

Sukladno odredbama Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine br. 116/03 ravnatelj Osnovne škole Primošten, Primošten, Splitska 14. dana 02.06.2006. donosi

PLAN DJELOVANJA
za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova

A. NORMATIVNO REGULIRANJE ZABRANE DISKRIMINACIJE I ZAŠTITE DOSTOJANSTVA U ŠKOLI

1. Školski odbor Osnovne škole Primošten je na jednici održanoj 04.06.2004. godine donio Izmjene i dopune Pravilnika o radu sukladno izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 114/03) i Zakona o ravnopravnosti spolova (NN116/03).
2. Na sjednici održanoj 01. 02. 2006. godine Školski odbor je donio novi Pravilnik o radu.

Odrednice koje uređuju pitanja ravnopravnosti spolova

- utvrđuju zabrane diskriminacije (aktivne i pasivne, izravne i nizravne)
- reguliranje pojmova uznemiravanja i spolnog uznemiravanja
- dokazivanje u slučaju spora
- naknada štete u slučaju spora
- zaštita dostojanstva radnika
- imenovanje osobe koja će primati i rješavati pritužbe vezane uz zaštitu dostojanstva radnika

B) ANALIZA ZASTUPLJENOSTI RADNIH MJESTA PREMA SPOLU

Na osnovi analize položaja žena i muškaraca, odnosno njihovoj zastupljenosti prema broju radnih mjesta u Osnovnoj školi Primošten te dobivenim podacima utvrđuje se da je broj zaposlenih:

NEODREĐENO VRIJEME

UUPNO	35	100%
Ž	21	60%
M	14	40%

1. REZULTAT ANALIZE

Analizom je utvrđena podzastupljenost muškaraca.

2. CILJEVI

- uspostavljanje ravnopravnije zastupljenosti među splovima u Školi u skladu s objektivnim i subjektivnim mogućnostima, osobito vodeći računa o konkretnim slučajevima zapošljavanja,
- poduzimanje mjera za sprečavanje izravne i neizravne diskriminacije i
- zabrana diskriminacije na temelju bračnog i obiteljskog statusa i spolne orijentacije.

3. NAČIN PROVEDBE

Škola će voditi računa da ne dolazi do diskriminacije u odnosu na:

- uvjete zapošljavanja
- napredovanje na poslu
- pristup svim vrstama i stupnjevima školovanja, profesionalne orijentacije stručnog usavršavanja i osposobljavanja, dokvalifikacije i prekvalifikacije i
- uvjete zaposlenja i rada, sva prava iz rada i na temelju rada, uključujući jednakost plaća.

Imenovanje osobe zadužene za primanje pritužbi vezanih uz izravnu ili neizravnu diskriminaciju, kao i očuvanje dostojanstva radnika i evidentiranjem eventualnih slučajeva povrede dostojanstva odnosno slučajeva diskriminacije.

4. RAZLOZI ZA UVOĐENJE POSEBNIH MJERA

Zbog specifičnosti u neravnomjernoj zastupljenosti spolova u sustavu osnovnog školstva koja je determinirana već pri samom obrazovanju kadrova, odnosno upisu na studij javlja se i kasnija neravnoteža spolne zastupljenosti u osnovnoškolskim ustanovama. Iz navedenih razloga ne dolazi do primjene posebnih mjera, već će se u konkretnim slučajevima pri zapošljavanju voditi računa o uspostavljanju ravnopravnije zastupljenosti među spolovima.

5. METODE NADZIRANJA PROVEDBE

- periodična analiza stanja
- evidentiranje eventualnih slučajeva diskriminacije ili povreda dostojanstva,
- sankcioniranje počinitelja i
- promicanje radi sprečavanja izravne i neizravne diskriminacije i povrede dostojanstva.

Ravnatelj:
mr.sc. Nedjeljko Marinov